



TOP

COMPANIES



Building a High Performance Team

EL PODER DE DECIDIR
SER LA MEJOR COMPAÑIA

Building a High Performance Team



Producto

Los líderes son los principales embajadores de la cultura organizacional.

Un High Performance Team representa el equipo de trabajo ideal de la empresa porque su liderazgo, resonancia, cohesión y motivación garantizan el éxito de la compañía.

Esta solución permite un estilo de liderazgo único, que complemente las fortalezas individuales y gestione, de manera integral, los objetivos estratégicos empresariales.

Building a High Performance Team genera bloques de líderes preparados para lograr resultados extraordinarios, de manera íntegra y sostenible, mediante una sólida base de talento y capacidades operativas de clase mundial.

Building a High Performance Team



Objetivo

- ❖ Acompañar al equipo a entender el potencial y la solidez desde un plano individual y grupal
- ❖ Revisar el modelo de liderazgo de la compañía y apuntalar las fortalezas del equipo y desarrollar planes de acción según cada oportunidad
- ❖ Entender conscientemente el lazo existente entre el equipo directivo, la evolución de la compañía, los cambios y las responsabilidades que implica pertenecer a un High Performance Team (HPT)
- ❖ Transcender los objetivos individuales para alcanzar los grupales

Building a High Performance Team



Desarrollo

- ❦ Asignación de un coach enfocado al estilo cultural de la empresa
- ❦ Sesión de Visión Estratégica con Dirección General
- ❦ Sesiones individuales con el equipo de líderes (1.5 horas)
- ❦ Intervención con el grupo de líderes (8 horas / 2 días)
- ❦ Reunión de retroalimentación con Dirección General
- ❦ Intervención con el grupo de líderes (16 horas / 4 días)
- ❦ Cierre del primer acercamiento con los líderes, acuerdos de interacción, responsabilidades y acciones puntuales del desarrollo del equipo

Building a High Performance Team



Entregable

- ❦ Estrategia de comunicación que acompañará a la implementación de la intervención
- ❦ Diagnóstico individual y del equipo, mapeo de roles y del equipo
- ❦ Documento firmado con los acuerdos por el equipo directivo
- ❦ Diagnóstico y recomendaciones para aterrizar en el cierre del grupo y sugerencias puntuales de Dirección General
- ❦ Sugerencias finales para seguir consolidando el equipo

Building a High Performance Team



Beneficios

- ❦ Mayor credibilidad a través de la alineación y congruencia en las conductas de los líderes apegadas a la cultura organizacional
- ❦ Líderes con iniciativa, proactivos e innovadores, con altos estándares de desempeño y resultados que superan los criterios establecidos
- ❦ Equipo directivo enfocado en trascender
- ❦ Manejo de una comunicación asertiva para lograr acuerdos satisfacciones construyendo relaciones duraderas dentro y fuera de la organización
- ❦ Mayor pensamiento estratégico e innovador alineado a los objetivos estratégicos de la empresa



TOP COMPANIES