



TOP

COMPANIES



Building a Strength Leadership Team

EL PODER DE DECIDIR
SER LA MEJOR COMPAÑIA

Building a Strength Leadership Team



Producto

Los líderes son los principales embajadores de la cultura organizacional.

Cuando el equipo directivo y gerencial está alineado a la visión estratégica del negocio y a los valores de la organización, se generan conductas congruentes que dan como resultado comportamientos culturales que permiten caracterizar la identidad de la organización.

El acercamiento con el equipo directivo permite entender sus características para poder consolidar un estilo de liderazgo único, que complemente las fortalezas individuales y gestione, de manera integral, los objetivos estratégicos empresariales.

Building a Strength Leadership Team



Objetivo

- ❦ Definir el perfil de liderazgo de la compañía
- ❦ Redefinir las conductas de los líderes de la organización integrándolas con la filosofía de la empresa
- ❦ Entender conscientemente el lazo existente entre el alto mando, la forma de conducirse, la evolución y la auto percepción
- ❦ Reconocer las políticas y prácticas de los líderes de la empresa
- ❦ Generar compromisos individuales y grupales para que los líderes asuman un liderazgo efectivo y alineado a la cultura organizacional

Building a Strength Leadership Team



Desarrollo

- ❖ Entrevista con Dirección General y Líder de Recursos Humanos sobre declaraciones estratégicas
- ❖ Revisión y análisis de todas las acciones previas o intervenciones realizadas en el Equipo Directivo
- ❖ Análisis de perfiles
- ❖ *Workshop* con Equipo Directivo y definición de sistema de consecuencias (positivas y negativas)
- ❖ Seguimiento y/o mantenimiento derivado de la intervención del *Workshop*
- ❖ *Workshops* con las siguientes líneas de mando
- ❖ Evaluación

Building a Strength Leadership Team



Entregable

- ❦ Estrategia de comunicación que acompañará a la implementación de la intervención
- ❦ Documento con firmas de compromisos asumidos derivados del *Workshop* (en cada nivel)
- ❦ Análisis del equipo al finalizar el *Workshop* (*abstract*), con las características encontradas y derivadas del *Workshop*
- ❦ Sistema de consecuencias positivas y negativas (en cada nivel)
- ❦ Perfil alineado al Modelo de Liderazgo de la organización con las conductas esperadas en cada competencia
- ❦ Sugerencias finales para seguir consolidando el equipo

Building a Strength Leadership Team



Beneficios

- ❏ El líder conocerá el estilo cultural de liderazgo que deberá respetar, para apoyar su desempeño y asumirse como embajador de la cultura organizacional
- ❏ Permitirá utilizar adecuadamente las habilidades de liderazgo en la solución de conflictos y la toma de decisiones
- ❏ Mediante la correcta delegación de tareas, incrementará la autonomía, innovación y la auto dirección de grupos de trabajo
- ❏ El líder reconocerá la importancia del respeto al perfil de liderazgo
- ❏ Generarán acuerdos individuales y grupales para fomentar la cultura empresarial como detonador de su éxito



TOP COMPANIES